

# AVANTATGES I DESCOMPTES

## Nou Servei: Disseny i implantació d'un protocol de teletreball



La crisi sanitària derivada del COVID-19 ens fa estar en un moment de gran incertesa. Les empreses, motor de l'economia i de l'ocupació, hem de continuar més que mai amb la nostra tasca. Amb el confinament, moltes empreses van haver d'improvisar l'organització i les pautes per al teletreball. Des de **Club de Responsables de RRHH d'AEBALL/UPMBALL** de la mà de **MEHRS**, volem facilitar l'adaptació al teletreball de les empreses sense posar en risc la seva qualitat i productivitat

### EN QUÈ CONSISTEIX EL SERVEI

#### Fase 1: Anàlisi

1. Trobada amb l'empresa per tal d'explorar:

- Cultura organitzativa
- Dades bàsiques com facturació, plantilla, evolució de negoci,...
- Processos de recursos humans bàsics
- Experiències prèvies en teletreball

2. Anàlisi intern de l'organització: organigrames, fluxos de treball, procediments, DPT's

#### Fase 2: Operativa

3. Focus group amb representants de tots els departaments per recollir bones pràctiques, casuístiques principals, elements d'èxit, indicadors de seguiment de productivitat.

4. Redacció del primer esborrany de la Política de teletreball o Protocol de Regulació del Teletreball, que inclourà:

- Objecte
- Regulació del TT
- Definició
- Característiques
- Dret d'informació
- Condicions de feina
- Condicions de seguretat
- Dret a la desconnexió digital

5. Redacció model acord individual de regulació del TT

6. Presentació de l'esborrany i correcció/ajustos a la realitat de l'empresa.



## AVANTATGES I DESCOMPTES

7. Revisió temes legals juntament amb gestoria o departament laboral de la pròpia empresa (o serveis externs), i adequació de la política en cas necessari.

8. Revisió aspectes tècnics i digitals (amb àrea IT de la pròpia empresa o serveis externs)

### Fase 3: Implantació

9. Definir pla de comunicació del protocol de teletreball i execució del mateix

10. Prova pilot (si s'escau)

11. Acompanyament en la posada en marxa del protocol. Resolució de dubtes/consultes/...

### Fase 4: Avaluació

12. Revisió dels resultats després de 3 mesos: modificació -si s'escau- del protocol per adequar-lo a la realitat i solucionar les problemàtiques que eventualment hagin pogut aparèixer.

### PREU ESPECIAL PER EMPRESES DEL CLUB DE RESPONSABLES DE RRHH\*

- Menys de 10 treballadors: 1.500 € + IVA
- De 10 a 50 treballadors: 2.500 € + IVA
- De 51 a 100 treballadors: 3.000 € + IVA
- Més de 100 treballadors: a valorar en cada cas

\*El preu és especial per empreses que formen part del **Club de Responsables de RRHH** d'AEBALL/UPMBALL i està subjecte a variacions en funció de les necessitats específiques de l'empresa i de la complexitat, i es confirmarà en tot cas a la proposta prèvia. El Servei el proporciona **MEHRS**, consultoria especialitzada en RRHH associada i col·laboradora.

**SOL·LICITA MÉS INFORMACIÓ**

Amb la col·laboració de:



### SERVEIS COMPLEMENTARIS: Consulta gratuïta i avantatges en la contractació:

[ASSESSORAMENT JURÍDIC LABORAL I TELETREBALL](#) (Assessorat sobre la nova Llei de Teletreball)

[RRHH](#): Definició dels llocs de feina. Plans d'igualtat...

[SALUT I PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS](#): Implementació de protocols. Salut i seguretat dels treballadors.

[REGISTRE HORARI](#)

[SERVEIS TIC](#): Digitalització, manteniment informàtic, accés remot, serveis al núvol, còpies de seguretat...

[ASSEGURANÇA DE CIBERRISC](#) | [ASSEGURANCES DE SALUT PELS TREBALLADORS](#)

L'Hospitalet, setembre de 2020

